

ING

Information
Network
Group **vol.35**
2025 **S**pring

リーダーの肖像

わが国の物流を支える倉庫
業界の発展に尽くす。

一般社団法人
日本倉庫協会 理事長
米田浩氏



Asian
Now

礼儀正しく、決してあきらめない。
今注目のインドネシア人材に迫る。
PT MASAYUKI MITRA UTAMA 取締役社長 **ムハンマド・ズリ氏**

企業
探訪

誰もが「いいね」と思う未来社会をみんなで創る
事業構想大学院大学 学長 **田中 里沙氏**

Health
Information

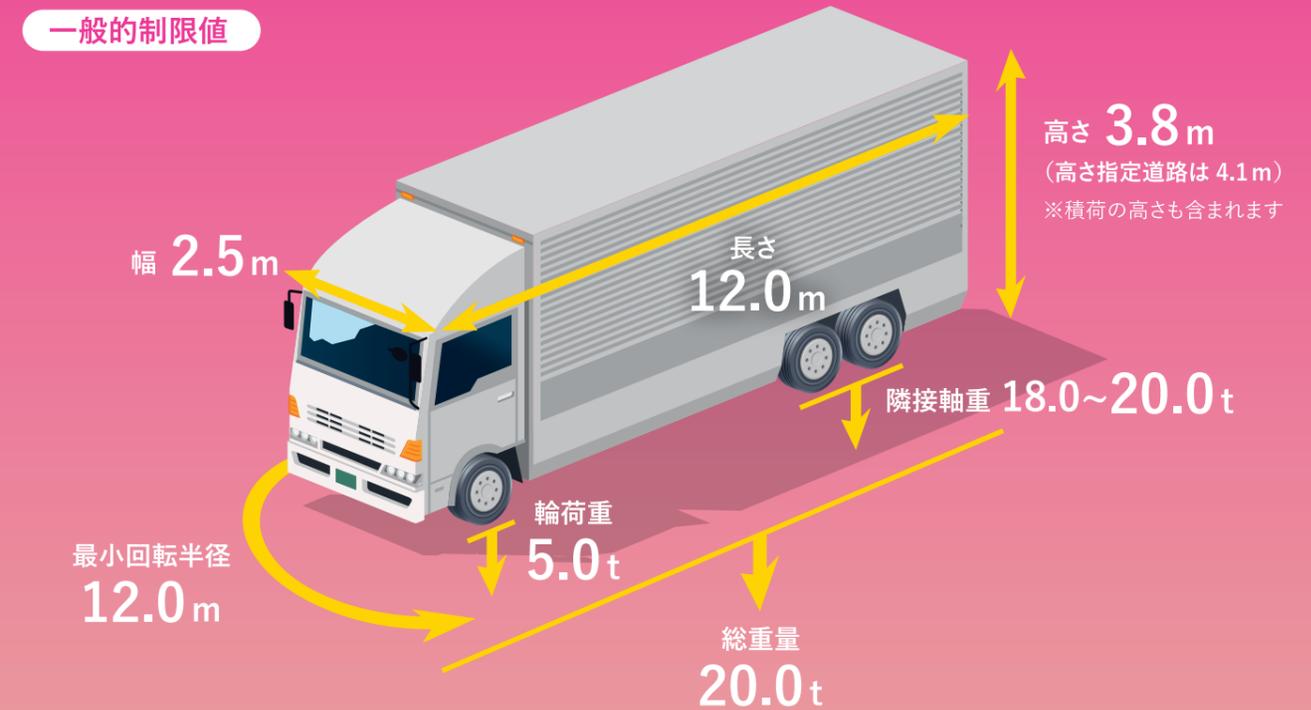
慢性肝臓病 気がつかないうちに進行しているかもしれません
東京慈恵会医科大学 消化器・肝臓内科学講座 准教授 **及川 恒一氏**

02	リーダーの肖像 一般社団法人日本倉庫協会 理事長 米田 浩氏 わが国の物流を支える倉庫業界の発展に尽くす。	22	Health Information 東京慈恵会医科大学 消化器・肝臓内科学講座 准教授 及川 恒一氏 慢性肝臓病 気がつかないうちに進行しているかもしれません
08	Asian Now 海外レポート 礼儀正しく、決してあきらめない。 今注目のインドネシア人材に迫る。 PT MASAYUKI MITRA UTAMA 取締役社長 ムハンマド・ズリ氏	26	～労務の道標～ 2025年4月施行 育児・介護休業法改正のポイント! 株式会社ブレイン・サプライ 代表取締役 岡 弘己氏
12	Asian Now 国内レポート ついに始まる!特定技能ドライバー。 トラック・バス・タクシーの外国人運転手採用! ING編集部	28	元キャリアの独り言 協会理事(内閣官房参与 地域活性化担当) 間宮 淑夫氏 「総理を支える体制」
14	記事広告 SBILIMITの国際送金サービスが、 外国人材受け入れ企業様のお悩みを解決いたします!! SBILIMIT株式会社	他:組合広告 表4:協同組合 経営情報サービス	
16	企業探訪 事業構想大学院大学 学長 田中 里沙氏 誰もが「いいね」と思う未来社会をみんなで創る	<p>～アンケートのお願い～</p> <p>この度はご購入いただきありがとうございます。 INGでは、ご購入いただく皆様により良い情報を提供できるよう 努力を続けております。アンケートは今後のING機関誌運営 の参考とさせていただきますので、ご協力お願いいたします。</p> 	



車両制限令を 守りましょう!!

道路は、一定の構造基準によって作られており、構造の保全、交通の危険防止のため、
通行する車両の大きさや重さの最高限度(一般的制限値)が定められています。
「車両制限令違反」とは、車両全体の重量が一般的制限値又は許可された限度値を超過することをいいます。



もし車両制限令に違反してしまったら...

車両制限令に違反した場合、道路管理会社から「措置命令書」もしくは「指導警告書」が、運転手へ交付されます。交付された場合は、速やかに会社へ報告して下さい。報告をしないままにしておくと、点数が累積され、会社の方へ「ペナルティ(割引停止等)」が発生する可能性があります。





わが国の物流を支える 倉庫業界の発展に尽くす。

サプライチェーンの要として、さまざまな物の保管はもとより流通加工や在庫管理といった多様な機能を発揮する倉庫。災害時の物流拠点としての役割を担ったり、DX推進の先鞭をつけ独自の進化を遂げたりするなど、倉庫の役割とその可能性はとどまるところを知りません。全国各地の約3,500の事業者を代表し、業界のさらなる発展を目指す日本倉庫協会理事長の米田浩さんに、協会の取り組みなどについて語っていただきました。

一般社団法人 日本倉庫協会 理事長 【プロフィール】

よね だ ひろし
米田 浩 氏

1959年徳島県生まれ 東京大学法学部卒 1983年運輸省(現国土交通省)入省 在タイ日本大使館一等書記官、大臣官房総務課企画官 関東運輸局交通環境部長 鉄道局鉄道企画室長 内閣官房内閣参事官 中部国際空港経営企画部長 国土交通省都市鉄道課長 総合政策局海洋政策課長 港湾局総務課長 運輸安全委員会事務局審議官 四国旅客鉄道総合企画本部特任部長 鉄道建設・運輸施設整備支援機構理事 国土交通省大臣官房付などを歴任し2020年より現職

[聞き手] 本誌編集長 小松 宣俊

みんなの声を代弁

私も日本倉庫協会のあゆみは日本が近代化に邁進していた1900年に始まりました。社史をひもとくと、商法改正などを目指し32の業者が一堂に会した全国倉庫業者有志大会が当協会の原点とあります。それから二度の大戦を挟み、幾度かの改組をへて1967年に社団法人化し、名称も現在の一般社団法人日本倉庫協会となりました。一般社団法人への改組理由は、倉庫業の近代化・合理化を強力に進めるには任意団体ではなく、社団法人として活動する方が望ましいという考えにありました。

当協会には、北海道から沖縄までの52地区の会社や営業所に会員事業者としてご入会いただいております。現在、その数は3,496に上っています。ピーク時の1999年には3,823の会員事業者を有していました。しかし、その3年後のいわゆる小泉改革による規制緩和で倉庫業界も大きな影響を受け、それに伴い会員事業者数も減少し2015年には3,323となりましたが、その後再び増加し今に至っています。

営利を目的としない当協会の活動は大きく三つに分けられます。一つは会員事業者のための人材教育、次に会員事業者と行政との橋渡し、そして三つ目が情報の収集と提供です。



人材教育については、日本倉庫協会セミナーをはじめとする体系的な教育研修プログラムを編成し、会員事業者に提供しています。

会員事業者と行政との橋渡しは文字通り、両者の間を取り結ぶというものです。会員事業者からすると何かお願いしたいことがあってもお役所の敷居が高く、またどのようにすればいいか、具体的に何を言えはいかよく分からないということもあり、請願になかなか行けないというのが実情です。そこで当協会が皆さんの要望や意見を聞き出して取りまとめ、代弁者として行政に建議します。その一例として、物流倉庫振興推進議員連盟に対する建議をご紹介します。この連盟の総会は年に2回開催され、そこで当協会が倉庫業界を代表し、政府に対してさまざまな要望を伝えるのですが、

これまでに実現させたことが幾つかあります。ここ最近の中では大型庇に関する規制緩和が大きな成果でした。

『ING』読者の方はよくご存知と思いますが、トラックが接車する倉庫の開口部には通常、奥行き10mはあろうかという庇が設けられています。これは雨の日でも濡れることなく荷物の積み下ろしができるようにするものですが、実はこの庇、建物ではないにもかかわらず建ぺい率と容積率の対象となっているのです。1m分は免除されるものの、残りはすべて建ぺい率と容積率に含むという法律の運用が長年にわたってされてきました。ところが倉庫会社からすると、『どう見ても庇は建物じゃない』となるわけです。乱暴な言い方をすれば、庇は単なる出っ張りですからね。とはいえ、雨天時にスムーズな荷さばきをサポートする大型庇は倉庫にとってなくてはならない存在であり、救援物資の運搬といった緊急を要する災害発生時にひととき大きな力を発揮します。実際に東日本大震災の後、宮城県の実験から自らの体験をもとに「早く規制を緩和してほしい」という要望が出され続けていたのに、なかなかうまく進みませんでした。それを2年前、議員連盟の先生方のご尽力もあり、ようやく実現にこぎつけたのです。その際は全国の会員事業者に「よく頑張ってくれた」と大変喜ばれました。



から支援物資を倉庫内に備蓄しておくことであり、今後はそういった動きも日本各地で出てくるのではないかと考えています。

時代とともに倉庫も進化し続けていて、その一例がGXへの対応です。倉庫の屋根面積は大きいので、屋根一面に太陽光パネルを並べた倉庫が増えています。EVトラックの登場に伴い、充電設備を用意した倉庫も出始めています。DXによる自動化も進んでいて、その背景にはやはりeコマースの急速な普及があります。倉庫の中に人はおらず、ロボットが商品をピッキングして箱に詰め、出荷させるという10年前には想像もできなかった光景が珍しいものではなくなりました。

これは倉庫そのものの役割ではありませんが、会員事業者の中には地域活動を続けている会社が多くあります。そういった会社は創業100年を超えた老舗が多く、いわば地域の名士です。先代が桜並木を寄贈したとか、私立学校の理事長を代々務めているとか、ロータリークラブや商工会議所などで地域の経済活動を支えているといった会社が幾つもあるのです。このような奉仕の精神は三代目、四代目にも受け継がれ、倉庫にある荷物を安く売るフリーマーケットを開催したり、賞味期限が迫った食品を無料で配布する慈善事業を行ったりすることで、地域の人びとに寄り添い続けています。



「Gメン」を拡大

「トラック・物流Gメン」への改組・拡充も胸を張ってご紹介したい成果の一つですが、その説明の前に2024年問題についてお話ししたいと思います。長時間労働が顕著なトラックドライバーの働き方改善に向け、政府は2024年4月1日からトラックドライバーの時間外労働の上限を年960時間に規制しました。するとこれまで法外な時間外労働で補ってきた輸送力が不足し、その結果として物流が滞ったり、さらには残業によつて稼げなくなったトラックドライバーの離職が進んだりして、物流業界全体が大きな影響を被るとされたのがいわゆる2024年問題です。この問題に対応するため、国土交通省は「トラックGメン」という専門部隊を創設しました。その活動内容をざっくり言えば、労働環境の改善はもとより適正運賃の收受を実現することで、トラックドライバーの不足の解消を目指すというもので、一定の成果を上げてきていると思います。しかしながら、わが国の物流を支えているのはトラックだけではありません。サブライチエーション全体を見ると、その真ん中に位置しているのが倉庫です。そして倉庫業界もトラック業界と同様、さまざまな面で厳しい状況に置かれています。そこで適正な取引の推進を、トラックのみならず

倉庫を含めた物流業界全体で考えてほしいと物流倉庫振興推進議員連盟に訴え続けた結果、「トラックGメン」から「トラック・物流Gメン」への改組と拡充が実現したのです。

これは余談ですが、私は60代半ばなので見ていたテレビドラマを思い出します。「Gメン」と言えば、中学生のころによく言葉の響きもかっこいいですよね(笑)。ともあれ「トラック・物流Gメン」には物流業界の健全な成長のため、頑張っていたきたいと思います。



三つ目については、さまざまな有益な情報を集め、それらをホームページで公開しています。社長さんは皆さん忙しいので、その代わりに私どもが動き回っているわけです。例えば、2024年問題について国土交通省ではこういう施策を進めているのだとか、あと補助金に関する情報を積極的に提供しています。DXやGXの推進、災害時の非常用電源の整備のため国ではこんな補助金を用意している、といった耳寄り情報をいち早くお伝えするようにしていて、これは国の動きを間近で見ている私どもだから可能なことと考えています。このほかにも、物流倉庫振興推進議員連盟の総会でこういうプレゼンを行い、それについてのどのような意見を得たかといったことについてもホームページですぐにアナウンスするよう努めています。

地域社会に貢献

ここからは倉庫そのものについてお話しします。倉庫と言うとイメージされるのは「物を保管する場所」でしょう。しかし倉庫が担っている役割はそれだけに終わらず、その働きを大まかにご説明すると、通関、荷役、保管の次に流通加工があります。例えばクリスマス時期に、百貨店やスーパーなどでいろいろな商品をカゴに入れラッピングして売っていま

災害時の対応についてもそうですが、倉庫業界には社会的役割を果たすという認識を持っている会社が多いことを、知っておいていただければと思います。

価格転嫁

倉庫業界の今後の課題はさまざまですが、その中で最も優先順位が高いのが価格転嫁です。これはどの業界も同じだと思いますが、数年前からエネルギーコストや労務費などが上がり、国もそれに伴う円滑な価格転嫁を推進しているものの、なかなかうまくいかないというのが実情です。会員事業者のある社長さんがいみじくも、こうおっしゃっていました。「われわれは中間管理職みたいな立場にあるんです。トラック会社さんから輸送費アップの要求を飲み、その上昇分を保管料アップでまかなう、つまり荷主さんに価格転嫁しなきゃいけないんだけど、『ちょっと待ってくれ』と押し切られてしまう。何とかしたいけど、真ん中に挟まれているとどうしようもない」と。国土交通省、経済産業省、公正取引委員会などが価格転嫁を推進しているので、今後会員事業者の声に真摯に耳を傾けた上でそれら国の機関と連携し、価格転嫁の実現に向けた取り組みを強化しなければならぬと考えています。

人材確保も切実な問題です。倉庫業界は

すよね。このような作業を流通加工といい、これも実は倉庫の仕事なのです。倉庫の役割はまだあります。物資の需給調整も行っていて、これは簡単に言うと、倉庫内の在庫が減ってくるとメーカーさんに「もうだいたい商品が出ていますので補充した方がいいですよ」とお伝えする仕事です。最近では企画提案も積極的に行っています。例えばA社とB社の二つのお客さんがあったとして、どちらも納入先が同じとすると「両社の荷物をまとめて運びませんか?」と提案するわけです。そうすると別々のトラックを手配する必要がなくなるため、両社の輸送コストを下げることで、さらに言えば二酸化炭素量の排出削減にもつながります。

倉庫の社会的な役割としては災害時の物流拠点が挙げられます。ニュースなどで震災後の避難所をこぼれたことがあると思いますが、とにかく混乱していますよね。自治体の方も何をどこに運ばよいか分からず、全国から緊急支援物資が届けられても差配する機能がまひしているため、善意で届けられた貴重な物資が山積みされたままといったケースが多々あります。そんなとき避難所の近くの倉庫を物流拠点として活用し、物資の保管や分類、配達などの機能を提供するといった災害連携協定を各地区の協会が47都道府県、つまり全国の自治体と結んでいます。一番いいのは日ごろ

普段一般の人々の目にふれない職場なので、認知度が低く人がなかなか集まらず、定着もしないのです。とはいえ会員事業者の中には知恵を絞り、人材を確保している会社も幾つもあります。そこで「仲間」の成功事例を共有することで、そこで働きたいと思うような職場づくりにみんなで取り組むよう努力しているところです。

一にサービス

私は2020年に理事長職を拝命しました。当時はコロナ禍の真ただちですが、幸い倉庫業自体はエッセンシャルなサービスであるため旅客輸送ほど大きな影響は受けませんでした。その一方、当協会がそれまで実施していた教育研修プログラムなどのサービスが密を避けるため実施できなくなり、協会としての存在意義が問われ始めていました。同時に、小泉改革以後行った自己変革が20年経ち、どうしてもマンネリ感が否めない状況となっていました。そのとき強く感じたのが、「日本倉庫協会はこれからどうなるんだ」という危機感でした。そこで冊子というわけではありませんが、自分たちの役割を今一度、職員みんなに認識させるといったのが理事長としての初めての使命となりました。

当たり前ですが、当協会は会員事業者からいただく会費で成り立っている組織なので、会員事業者に役立つサービス提供を行わなければなりません。また、一般社団法人である自分たちの目的は決して利益を上げることではありません。よって一にサービス、二にサービス、三、四がなくて五にサービスという意識を職員全員が持ち、今後の仕事に取り組みようということになったのです。そのため会員事業者の声を「聞く」のではなく、さらに踏み込んで「聞き出す」という方針を打ち出しました。そして今、その方針に基づき、先ほどお話しした三つの活動に職員一丸となって取り組んでいます。

理事長に就任してからは組織改革も果敢に進めました。幹部や職員と議論を重ね、20年前の自己変革時に立ち上げられた多くの委員会のうち今の時代に必要ないと思われるものは廃止したり変更したりして、新たに人材確保委員会を創設するなどの再編を行いました。また、委員会の開催の形態も多様化しました。それまでは年に2回、日本各地から委員がどこかに集まり、食事をして講演を聞いてお開きとなり、次回はどこどこで開催するので皆さんまたお会いしましょうといったスタイルでした。要するに定型化し、会員事業者のためではなく委員のための委員会といった印象が強かったのです。そこで2年前から、これはコロナの

影響もあつてのことですがウェブを併用した委員会に切り替えました。講演も録画し、ホームページで閲覧できるようにしています。これなら一般の会員事業者も視聴でき、そうすると「自分は委員じゃないから関係ない」と考えていた人も、当協会の活動に積極的に関わっていただけになるでしょう。



また、外部への情報発信を強化するため、会員事業者のプロモーションビデオを作成しました。これは優秀な人材確保に向けた倉庫業界のイメージアップ戦略の一環であり、それまでは当協会に自己PRに対する意識があまりなかったのです。そこで協会内にプロパー職員のみをメンバーとしてプロジェクトチームを

設け、自分たちの発想で各倉庫の施設紹介やそこで働く人のインタビューからなるビデオをつくりました。これらの動画はホームページやYouTubeなどの動画配信サイトに公開していますので皆さんもお時間があればぜひ一度ご覧ください。「The Warehouse & Logistics」物流の魅力を伝える人々」で検索すると、とても見応えある動画が幾つも出てきます。ご覧いただくと、きつと倉庫業界に対するイメージが変わるはずです。

カギはヤル気

理事長としてこれまでいろいろなことに取り組んできましたが、組織運営において最も大切なのは職員のモチベーション向上だと考えています。私や幹部が大風呂敷を広げても、実際に仕事をするのは職員なのです。とはいえ役所に勤めていた私はかつて、そんなことを意識したことがありませんでした。上司に氣遣つてもらった記憶はまったくないし、私が部下のモチベーションを考えたことも一度もない。当時は部下のモチベーションについて話題にすると「お前は何のため

に役人になったんだ。モチベーションなんて入る時に自分で考えて持っているだろう」と言われる始末で、つまりお互いにモチベーションについて考える場面なんてなかったのです。良くも悪くも20年

以上、私はそういう世界にいました。意識が変わり始めたきっかけは、2006年に国土交通省から中部国際空港に意向したことです。社長がトヨタ自動車の常務だった方で、その方が毎朝のようにターミナルビル内を歩き回り、免税店やインフォメーションの従業員に声を掛け、向こうも「社長、私こんなことをやりたいんです」みたいなことを笑いながら言う。その方は従業員を見守りながら相手の意見にしっかりと耳を傾けることで、みんなのモチベーションを上げていたのです。私は経営企画部長とCS担当部長を兼任していたのですが、そのとき実感したのはCS（顧客満足度）を高めるためにはES（従業員満足度）を向上させなければならぬ、ということ

です。いくら口を酸っぱくして顧客サービスに努めると言ったところで、自分の仕事に満足していなければヤル気なんて起きないですよ。出向先で教えられたことは、その後の公務員生活のよりどころとなりました。

そして、理事長に就任してからは職員の処遇改善を最重要課題の一つと認識し、事業計画に職員のモチベーション向上を明記した上で、その実行に努めています。当協会の部長職は国土交通省や大手の倉庫会社から来る人が占め、プロパー職員はどれだけ頑張っても部長代理止まりでした。これではモチベーションが上がる

報恩感謝

私の座右の銘は「報恩感謝」です。これは昔から大事にしているものではなく、当協会に来てから心に刻み込んでいる言葉です。もともと仏教の言葉だそうで、あらゆることに感謝をし、その恩に報いるよう日々生きていくという意味です。国を相手にするなど精力的に活動し、それなりの結果を出していることについて会員事業者からお褒めの言葉をたくさんいただきました。「倉庫協会が変わった」と言われ、正直、ちょっと得意げになったこともあります。

しかし、その結果は職員が汗を流してくれるから得られたものに過ぎません。



であれば、まずは職員に感謝しなければなりません。そして、その頑張りや報いなければならぬと、あらためて思ったことが「報恩感謝」を座右の銘にしたきっかけです。

当然、当協会を支えてくださる会員事業者への感謝も忘れてはなりません。委員会をはじめ会員事業者の活動はすべてボランティアであり、皆さん自腹を切つて動いてくださっているのです。このことを思えば感謝の気持ちと、皆さんの恩に何とかして報いたいという気持ちが自然とわき起こります。

最後に目標をお話しします。それは、倉庫の利益率を上げることです。一番の課題が価格転嫁とお話ししましたが、



それだけでなく倉庫の利益水準は決して高いとは言えません。

倉庫は古い建物が多いですよ。ですから80年、90年というものもざらにあります。これは何も使いたくって使っているわけではなく、新たな投資ができないからです。倉庫の保管料を上げるような制度をつくるのが会員事業者の切なる希望であり、私の目標です。別に欲張っているわけではありません。本来あるべき利益率、皆さんが一生懸命やっている仕事に見合うだけのことを求めているだけです。大変困難な道なのですが、今後は重々承知していますが、わが国の物流を支える倉庫業界の代表として、今後も目標の実現に邁進してまいります。

倉庫業は社会を支える基盤です。
豊かな社会の構築と、経済活動の効率化に大きく貢献しています。

一般社団法人 日本倉庫協会
The Japan Warehousing Association Inc.

<https://www.nissokyo.or.jp/>



礼儀正しく、決してあきらめない。 今注目のインドネシア人材に迫る。

高いモチベーションと技能習得への真摯な姿勢により、多くの企業から高評価を得ているインドネシアの技能実習生。同国西ジャワ州に拠点を置き、自らも日本での技能実習経験を持つ人材送り出し機関「PT MASAYUKI MITRA UTAMA」の社長、ムハンマド・ズリさんに自国人材の特徴や、同機関の取り組みなどについて伺いました。



PT MASAYUKI MITRA UTAMA 取締役社長
ムハンマド・ズリ氏

「2022年のG20開催国として注目を浴び、経済も著しく発展中のインドネシアはどんな国ですか？」

アジア大陸とオーストラリア大陸の間、太平洋とインド洋の間に位置し、大小170の島々から成り立っています。日本の数倍の国土面積を持ち、およそ2億8千万の人口は中国、インド、アメリカに次ぐ世界第4位の多さを誇ります。国の上を赤道が通り、平均気温は25度から32度。日本からは飛行機で8時間くらいの距離です。



歴史的には300年ほどオランダに統治されてきましたが、1945年に独立を宣言しインドネシアという民主主義国家へと生まれ変わりました。現在では東南アジア最大の経済を持つ国の一つに成長し、その著しい発展ぶりに世界から熱い視線が注がれています。



高層ビルが立ち並ぶ首都ジャカルタ

首都はジャカルタで、観光地では日本の皆さんもよくお越しになるバリ島やジョグジャカルタ、コモドドラゴンが生息するコモド島、スマトラ虎で知られるスマトラなどが有名ですね。人口の大半はイスラム教を崇拝し、日に5回、サウジアラビアのメッカに向かってのお祈りは欠かせません。イスラム教の戒律によりお酒や豚肉がNGで、女性は頭などをヒジャブというスカーフで隠すことが求められます。

また、最初にお話しした地理的なことからわが国にはさまざまな文化が交わっています。インドネシア全土に多様な民族や伝統が広がり、さらに他国との交流によって豊かな文化がはぐくまれ、芸術、料理、言語などの面で多様性を持つ国です。



美しい自然が魅力のバリ島はインドネシア屈指の観光地

「インドネシアの人々の国民性について教えてください。」

まず第一に、親切で礼儀正しく、非常に温かい。特にお客さまや外国人に対して優しく接することは、インドネシア人の最大の美德と言っても過言ではありません。

第二に、「ゴトン・ロヨン(協力精神)」。

わが国では協力の精神が非常に強く、「ゴトン・ロヨン」という概念が社会全体に浸透しています。

第三に寛容の精神。インドネシア人は非常に多様な宗教、民族文化を持っていることから互いの違いを認め合い、相手の間違いに対しても寛容です。

第四にあきらめない精神。インドネシア人は困難に直面した際、闘志と根気を持って挑戦することを決して恐れません。

第五に共助の精神。わが国の社会には助け合いの精神が強く根付いています。これら五つの特徴は、インドネシア国民を品位ある人間として知らしめている理由と言えるでしょう。また、ほかの東南アジアの人々と比べ、インドネシア人は笑顔を絶やさないと知られています。

余談ですがわが国では、イスラム教の関係で男性は配偶者を4名まで持てますが、すべての配偶者に同じ対応をするのが原則です。ちなみに女性に聞くと、やはり一夫多妻制は嫌と思っている人がほとんどです(笑)。あと1日に5回お祈りをしますが、中には一度にまとめてする、場合によってはしないなど柔軟に考えている人が多くいます。また、一部の若者はお酒を隠れて飲んだり、海外旅行をしたときに飲んだりしているようです。年配の方ほど社会のルールを厳格に守り、若い人ほど緩くなるのは、もしかするとインドネシアも日本も同じなのかもしれませんね。

「インドネシアの若者にとって日本で働くメリットとは？」

インドネシアは東南アジア最大のGDPを誇り、成長を続ける新興国市場を有しています。しかし、世界的に見るとまだ発展途上にあります。国の経済は貿易、製造業、サービス業などによって支えられ、世界をリードするような産業も開発されず、農業はまだ重要なセクターとなっています。



伝統的な布地「バティック」のシャツを着用



地元消防署での避難訓練



万一に備え、人工呼吸の訓練を実施



溶接など仕事内容に応じたスキルを習得



ともに料理をつくって食べ、絆を深める

しましたが、先輩は取り替えではなく修理を選んだのです。私は、ここに日本人と外国人との大きな違いがあると実感し、このように心に強く感じたことを話せるのも当機関の大きな特徴の一つと考えています。

日本へ送り出した後のケアにも力を入れています。外国で暮らすとなると不安になったり悩んだりするケースも多々あると思いますが、そういったマイナスイネンを取り除くためにZoomやLINEで定期的に面談を行っています。

このように日本企業さまのご要望にこえるため、当機関では万全の体制で人材教育に取り組んでいます。

—最後に日本企業へのメッセージを！—

インドネシアはイスラム教、日本は仏教といったように宗教の違いやそれ



経験を語り合える友人は貴重な財産

に基づき生活習慣の違いなどがありますが、日本に暮らして仕事をする以上は現地の文化を理解し、礼儀正しく振舞い、丁寧なコミュニケーションを心がけることが大切です。

私たちインドネシア人は寛容であり、他国の伝統や習慣について学ぶことにオープンな考えを持っています。これからも共感する心と柔軟性を忘れることなく、お互いの信念や文化を尊重しながら、インドネシアと日本との間で調和のとれた関係を築いていきたい。これは日本での技能実習を希望する、すべてのインドネシア人が抱く思いです。

インドネシア人材の受け入れをお考えの企業皆さま、わが国の若者は真面目で仕事熱心な人材ばかりなので、ご検討のほどよろしくお願ひします。



彼らは日本で夢を達成しました！
あなたの番はいつですか？

PT MASAYUKI MITRA UTAMA
Bumi Teluk Jembe Blok PF No. 16, Karawang, Jawa Barat, Indonesia
<https://masayuki.co.id/>



新入生へのオリエンテーション



心理テストで認知能力などを測定



やる気を高めるため日本から講師を招聘

「PT MASAYUKI MITRA UTAMA」さまの創業はいつですか？

2021年です。ちょうどコロナ禍全盛期で全世界が大変な時期でした。

—どんなことを教えているのですか？—

元実習生や元留学生が教師として漢字の読み書きを含む日本語はもちろん、日本の生活習慣やルールなどインドネシアと異なる点に重きを置いて教えています。例えば、決まった日に決まった場所にゴミを出すとか、夜に部屋で大声を出さないといった、日本の方が「？」と思われることについて厳しく指導していただきます。コンビニでの買い物方法や病気になるたときの対処といった、実生活面のハウツーも詳しく教えています。

仕事関係では溶接などの作業のほか、製造業やサービス業などの現場で職場環境の維持改善のために不可欠の5S（整理、整頓、清掃、清潔、躰）や報連相（報告、連絡、相談）、そして品質管理の重要性を教えています。1日の授業時間は8時間で、それが終わった後はそれぞれ自習に励んでいます。教育期間は最低6カ月、長い人では1年以上です。日本語能力はN5レベルが基本で、中にはN4水準の人もいますが、日本での技能実習がどうしても無理と判断した場合は辞退させ、送り出しが決まった後でも問題があればキャンセルさせます。

—インドネシアに送り出し機関は500社ほどあるそうですが、こちらの一番のセールスポイントは何ですか？—

まず、社長の私が元技能実習生です。教師たちも日本での技能実習経験をもち、現場で必要な安全知識や、作業工程での異常発生時には作業を止め、日本人の管理者を呼び、勝手に行動しない等、教科書では教えられない現場に対する様々な対応知識をしっかりと理解しています。そんな教師たちが日本での仕事はもとより、日常生活で注意することについて自らの経験を基にレクチャーし、これはほかの送り出し機関にはない強みと考えています。

その一例として自転車の乗り方が挙げられます。教師たちは自転車通勤に利用していたので、ヘルメット着用の努力義務といった道路交通法の初歩的なことはもちろん、安全な乗り方について手取り足取り教えることができます。

また、自動車整備工として一人前になるには最低10年はかかるといわれていますが、私は3年という限られた期間で先輩からすべてを吸収するつもりで技能実習に取り組み、そこから得た学びを生徒に話すこともあります。技能実習先の企業さまで、こんなことがありました。

ある部品に不具合が生じたとき、とある外国人はその部品を取り替えようと

失業率も高く、働き盛りの若者の多くがやりがいのない現実と直面しています。そして技能実習生にして、特定技能生にして、日本での仕事を希望する若者が年々増えています。その理由としては

① 高い収入が得られ、それを家族に送金できる

② 技術が習得でき、それを後々活用できる

③ 母国の経済発展に貢献できる

などが考えられます。

インドネシア人の平均給与は日本円にすると1万5千円程度で、多くの若者が日本で働けばその10倍程度の収入が得られるという感覚を持っています。日本での人気職種は惣菜加工、溶接などの技術職や介護職で、今後はドライバーの人も高まるのが予想されます。

ついに始まる！ 特定技能ドライバー。 トラック・バス・タクシーの 外国人運転手採用！



① 特定技能とは

中小企業などの人手不足に対応するため、ある程度の専門性や技能を持っている、いわゆる「即戦力外国人材」の採用を目的とした在留資格が「特定技能」だ。これまで、在留資格「特定技能」で外国人材を受け入れられる分野は、外食業や農業など12分野に限られていた。2024年3月の閣議決定により「自動車運送業」・「鉄道」・「林業」・「木材産業」の4分野が新たに追加されたのだ。

② 特定技能外国人の条件

特定技能の許可が下りる外国人は、① 在留資格「技能実習」の修了者 ② 国内と海外で日本語試験(N4レベル)と特定技能1号試験に合格にした人の2パターンがある。

③ 特定技能「自動車運送業」の採用

自動車運送業では「トラック」「バス」「タクシー」となる。国では、今後全国で合計で24,500人が不足すると試算し、この人数が上限人数となる。

■トラック

仕事は①運行業務②荷役業務がメインだ。特定技能として採用するには、左記の2の条件以外に、「第一種運転免許」が必要となる。

■バス・タクシー

バス・タクシーについては①運行業務②接客業務となる。トラック同様、必要な免許である「第二種運転免許」が必要となる。

	バス	タクシー	トラック
受入れ見込数	2.45万人		
主な業務内容	①運行業務 ②接客業務	①運行業務 ②接客業務	①運行業務 ②荷役業務
技能水準	①第二種運転免許(※1) ②特定技能評価試験(バス)(※2)	①第二種運転免許(※1) ②特定技能評価試験(タクシー)(※2)	①第二種運転免許(※1) ②特定技能評価試験(トラック)(※2)
	<small>※1:日本国内で運転免許を取得するための手続き等に要する期間については、在留資格「特定活動」(バス運転手およびタクシー運転手については1年・更新不可、トラック運転手については6カ月・更新不可)で在留を認める。 ※2:特定技能評価試験は各業界団体および実施者である(一財)日本海事協会において準備。</small>		
日本語能力	日本語能力試験N3	日本語能力試験N3	日本語能力試験N4 もしくは 日本語基礎テスト合格
受入れ事業者の要件	「働きやすい職場認証制度」の認証取得等	「働きやすい職場認証制度」の認証取得等	「働きやすい職場認証制度」または「Gマーク制度」の認証取得等

出典:国土交通省資料 <https://www.mlit.go.jp/jidosha/content/001761559.pdf>

④ 受入れ企業の条件

日本国内の運送関係の会社にも条件がある。トラックの受入企業は「働きやすい職場認証制度」または「Gマーク制度」の認証取得が必要だ。

バス・タクシーは「働きやすい職場認証制度」を取得する必要がある。それぞれの認証は、ホームページ等で確認していただきたい。

⑤ 免許はどうするのか

外国で生まれ育った人材は、日本の自動車免許がないため、母国免許を切り替える必要がある。その期間を「特定活動」として対応する。一種免許は6カ月、二種免許は1年間のうちに免許を取得する。母国免許は「外免切替」という仕組みを利用する。各都道府県にある免許センターで、学科試験の代わりに知識確認、運転実技試験も受けることになる。

人材不足にあえぐ運送業界。令和4年度の自動車運送業分野の有効求人倍率は2.61倍と、人が足りていないのが実情だ。2024年には労働時間の規制も始まり、人材不足が報道されるようになったが、その解決策の1つとして、今般「特定技能(自動車運送業)」が創設されるに至った。

以前より要望の多かった分野だけに、その取り組みはどのようなものか、今後増加が見込まれる特定技能ドライバーについて解説したい。



出典:国土交通省資料「(参考)乗務開始までのプロセス」<https://www.mlit.go.jp/jidosha/content/001761559.pdf>

⑥ 自動車運送業特定技能1号試験の状況

12月から同試験(団体試験)が開始され、3月からは個人試験も開始された。これにより新たに条件を満たす特定技能外国人も増えてくる見込みだ。

⑦ 受け入れ方法

ここまで仕組みを述べてきたが、実際に受け入れるとした場合は、いくつかの方法が考えられる。

- ① 自社で募集する方法
- ② 登録支援機関に依頼する方法
- ③ 技能実習修了者からの切替

上述のように、技能実習修了者等で自動車免許を所持し、

特定技能試験に合格していれば採用が可能だ。この場合は、国内人材がメインとなると予想される。

④ 海外から採用する方法

個人試験が開始されたため、海外の送出し機関を経由しての人材募集も本格化していくことになる。

日本の免許制度との関係もあり、やるべきことは多い。国内から探すのか、海外から受け入れるのか、どのように行うのかは登録支援機関等の職業紹介事業者によっても異なる。例えば、ETCカード利用事業組合等が登録支援機関になっていないかなどを確認するなどして準備を進めていきたい。

企業の皆様におすすめしたい SBIレミットの国際送金サービスが、 外国人材受け入れ企業様のお悩みを解決いたします!!

勤務時間中、平日3時まで銀行へ行かなきゃいけないし、手続きに時間がかかって大変だよ。

外国人スタッフが送金したいといっても、日本の金融機関って言語の問題もあって使いにくいんだよね。

外国人スタッフが増えると、口座開設や閉鎖、送金のために銀行に連れて行くのに、時間も手間もかかるんだよね。

もっと安全で、簡単に送金できる方法ないかな？

▶▶ 外国人材受け入れ企業様にとってのメリット ◀◀

- ▶ **企業様の業務負担軽減!!**
 - 1. **業務負担の軽減:** 外国人従業員の送金の為に銀行窓口への引率が不要に。最寄りのゆうちょ銀行やローソン銀行ATMから簡単に送金が可能です。
 - 2. **外出回数の削減:** 就業時間中の海外送金の為の外出が減ります。アプリを使えばいつでもどこでも為替レートを確認、送金指示ができます。
 - 3. **送金明細の無料発行:** 年末調整(扶養控除申請)に必要な送金明細書をPDFで簡単ダウンロード、企業様へ提出可能です。
- ▶ **リスク軽減!!** 違法送金や地下銀行の利用を抑制し、安全な送金を実現します。
- ▶ **会員サポートも充実!!** 多言語に対応したスタッフがサポート。ベトナム、フィリピン、中国、インドネシア、カンボジア、タイ、ミャンマー、ネパールなど、ご利用のお客様の国籍に対応したスタッフが多数在籍しており、お客様を母国語でサポートいたします。
- ▶ **ご自身の言語で給振口座が開設・解約できる!!** 給振口座の開設・閉鎖もご自身の言語で簡単に。会員の皆様が、SBIレミットとの間で代理店契約を締結されますと、皆様の下でお勤めの技能実習・特定技能外国人であれば、SBIレミットアプリ会員画面から、自身の言語で給振口座が開設できます。詳しくは、SBIレミットにご相談ください。

▶▶ 外国人従業員の方のメリット ◀◀

- ▶ **送金が簡単:** レミットカードやデビットカードを使って、ゆうちょ銀行やローソン銀行ATMで入金するだけで、海外への送金が可能
- ▶ **手数料がお得:** 業界最低水準の送金手数料
- ▶ **早くて便利:** ふるさとのご家族に送金指示から最短10分で着金
- ▶ **アプリで24時間365日送金可能:** アプリ操作で、いつでもどこでも送金指示
- ▶ **カスタマーサポートが充実:** 12ヶ国語で対応可能



送金手数料

送金手数料は業界最低水準



詳しい手数料についてはこちら

■ ATM入金手数料

入金額	ゆうちょ銀行 手数料(税込)	ローソン銀行 手数料(税込)
50,000円まで	330円	一律 300円
50,001円～送金上限額*	500円	

*ゆうちょ銀行ATMから1回100万円までご入金いただけます(窓口ではご利用いただけません)。
※ローソン銀行ATMでの1回のお預入れ(入金)は、50万円(紙幣枚数は59枚)が上限となります。



■ 送金手数料(ベトナム)

入金額	手数料
1円～ 50,000円	460円
50,001円～ 100,000円	760円
100,001円～ 300,000円	980円
300,001円～ 送金上限額	1,760円

■ 送金手数料(中国)銀行口座受取

入金額	手数料
1円～ 100,000円	460円
100,001円～ 300,000円	880円
300,001円～ 送金上限額	0円

■ 送金手数料(インドネシア、ミャンマー)

入金額	手数料
1円～ 10,000円	460円
10,001円～ 50,000円	880円
50,001円～ 250,000円	1,480円
250,001円～ 送金上限額	1,980円

■ 送金手数料(フィリピン)

入金額	手数料
1円～ 10,000円	480円
10,001円～ 20,000円	720円
20,001円～ 30,000円	800円
30,001円～ 50,000円	1,000円
50,001円～ 200,000円	1,400円
200,001円～ 送金上限額	1,500円

国により送金限度額、回数制限が異なりますので詳しくは当社ウェブサイトをご確認ください。受取通貨への換算レートは、送金契約成立時点(リファレンスナンバーが発行される時間)における為替レートで換算されます。(記載の料金表は2024年10月1日現在のものです)



外国人就労者の必須金融インフラ
”郷里送金”と”給振口座開設”のことなら、
多言語サポートの
SBIレミットに是非ご相談ください!!



お問い合わせ先
SBIレミット カスタマーセンター
TEL 03-5652-6759

受付時間
[平日] 09:00～18:00
[土日祝] 10:00～18:00 (年末年始・当社休日を除く)
登録番号: 関東財務局長 000008号



誰もが「いいね」と思う 未来社会をみんなで創る

明日の日本をより明るくするために、今、企業や自治体に新たな動きが求められています。その方向性を示す羅針盤となるのが「事業構想」。この国に活力を取り戻すための道筋をつけ、行動する人材の育成に挑む事業構想大学院大学。学長の田中里沙さんに、他に類を見ない取り組みについて伺いました。

「聞き手」本誌編集長 小松 宣俊

事業構想の輪を広げる

事業構想大学院大学は2012年に文部科学大臣の認可を得て開学した2年制の専門職大学院です。学名の「事業構想」は、企業や自治体が独自の経営資源を生かして理想の将来像を描き、それを実現するためのアイデアを意味する言葉です。少子高齢化に伴う人口減少が加速度を増し、デジタル化や脱炭素への取り組みが喫緊の課題となるなど日本社会が大きく変化する中、企業が持続的に成長していくためには新たな事業を生み出しながら次代の事業の柱を確立していく必要があります。同時に事業承継も社会問題となっています。日本には優れた中堅・中小企業が多く、そういった企業を次の世代に承継することはこの国にとって大きな課題といえるでしょう。また、地域が生き

事業の大小は関係なし

現在、本学は事業構想研究科という単一の研究科に、事業構想コースと事業承継コースの2コースを置いています。どちらのコースにおいても目指しているのは学術と実務の融合による事業構想の具現化です。学術だけでは事業構想は机上の空論に終わる可能性があり、実務だけ重ねると非効率なところがあります。両方が融合することで加速的に事業がうまくいったり、起業できたりすることが実際にあるのです。

ところで事業構想というと大企業や大都市圏のビッグプロジェクトを連想されるかもしれませんが、本学が考える事業構想にスケールの大小はありません。実際に何千億円規模の新事業にチャレンジする院生もいれば、家族経営の会社の事業承継に取り組む院生もおり、どちらもこれからの日本社会にとって重要なアクションであると考えています。

仲間や教員とワクワク

日々の教育・研究では発想・着想を大事にし、院生たちはそれを基にフィールドリサーチもしながら事業構想を固めていきます。そのため、まず自分が所属する企業や自治体の課題を洗い出した上で、「こんなものがあつたらいいんじゃないか」とか「こんなことをすればいいんじゃないか」ということ

残るためには新しい産業をつくり、雇用を生み出すことが重要です。つまり、事業構想は企業や自治体が自分たちの未来を拓くための力ギとなるものであり、その一翼を担う人材の育成が本学の使命と考えています。

開学が計画されたのは2000年代初頭のこと、そのころから日本経済が低迷し、何となく先行きが不透明なのを社会全体が意識し始めていました。そして過去の成功体験が通用せず、以前と同じやり方をしていてもうまくいかないことに多くの人が気が始めていました。未来は過去の延長線上にあるものではなく、誰かが事業構想を通して理想とする姿を提示し、それに賛同する人たちが集まり、共に考え、共に行動しながら築いていくもの。そんな意識を、つまり事業構想の輪を日本全国に、さらにはグローバルに広めることが本学の究極の目的です。

を考えなければなりません。とはいえ、つくり手や送り手の視点だけでは事業構想の意味がなく、生活者や住民といった対象者が賛同するようないアイデアを生み出す必要があります。事業構想を考

えることは、誰もが「いいね」

と思うビジョンを描くことにほかならず、そのためにはさまざまな視点が大事です。独りよがりではなく幅広い視野を持ち、仲間とティスカッションを重ね、教室の外でも多様な感覚を持つ人たちと交流を深めながら事業構想を固めていくというプロセスを重視しています。

教員には研究者と実業家をバランスよく配し、院生と会話のキャッチボールを楽しむようなインタラクティブな授業を心掛けてもらっています。教室ではいつも院生から鋭い質問が飛び交い、多くの教員が「本気で授業に向き合わないとやっていけない」とうれしそくに話されています。日本郵政社長の増田寛也さん、東急会長の野本弘文さん、ユークレナ社長の出雲充さんといった第一線の経営者を迎える授業が充実しているのも本学の特徴の一つです。また、事業構想にはクリエイティブも必要なので、創造的なお仕事をされている方のお話はとても刺激になります。



福岡校

大阪校

名古屋校

仙台校

東京校



事業構想大学院大学 学長

た なか り さ
田中 里沙 氏

マーケティングの専門誌「宣伝会議」の編集長、取締役を経て、2016年より学校法人先端教育機構 事業構想大学院大学学長に就任。新事業創出、地域活性の研究と人材育成に取り組む。環境省「クールビズ」ネーミング、東京2020エンブレム、サミットロゴ等の審査員を務めた。第53回ベストドレッサー賞(文化・学術部門)受賞





地域連携研究会：奈良市・大和ハウス工業・事業構想大学院大学

地域連携研究会：山形県酒田市・住友商事・事業構想大学院大学



院生交流の様子

出雲さんといえば面白いエピソードがあります。ある院生が「事業計画をプレゼンするたびに上司から『もつと考える』とダメ出しされます。どうすればいいでしょうか?」と質問すると、出雲さんが「私は700回以上チャレンジしてようやく成功しました。最初からうまくいく確率なんてすごく低いんです。何回か失敗したからといって、そこであきらめてどうするんですか!」と喝を入れてくださったのです。本学では常にこのように白熱した授業が展開され、教室でぼんやりしている人を見たことがないし、会社から行けといわれて泣いて来ているような人もいません。院生はこの国のより良い未来をつくるため、本当にやりたいことがあるという人ばかりで、皆さんワクワクしながら授業に臨んでいます。

新たな産官学連携

本学では大卒者と同等の実務経験を有することを受験資格とし、院生のほとんどが大卒者ですが中には高卒の人も博士号を持つている人もいます。また自費で来ている人と、企業や自治体からの派遣で来ている人の割合はおおよそ半々で、業種や職種もさまざまです。規定の全課程を修了した院生には事業構想修士(MPD)という学位が授与されます。これは事業構想を考え、その実現のために行動する人のみならず、その人を応援するいわば伴走者にも当てはまる

もので、本学が育成する人材はその両者であるといえます。これまでに700名以上の修了生を輩出しており、その多くが名刺に「事業構想修士」という見慣れない肩書きを入れていたため相手から大変珍しがられ、それをきっかけに会話が弾むことがよくあるそうです。

繰り返しになりますが、事業構想を考えるときは仲間とディスカッションを重ねるプロセスが重要です。例えば、誰かがまちづくり計画を立案するとすれば、仲間には行政で都市計画を担当している人もいれば民間のデベロッパーの人もいるし、企画会社のプランナーやデザイナーなどのクリエイター、さらには学校の先生や医師などあらゆる専門職の人がそろっているのが皆さん得意分野を生かしつつ、楽しそうに議論しながら事業構想に取り組み姿が当たり前のように見られます。

また、企業から派遣された人が他業種の人と交わる中で自分の会社の魅力を再発見し、自社をもっと良くしようと発奮するということがよくあります。このように横のつながりを強めることで、自分の感覚だけで考えずに相手はどう思っているのかとか、ほかの業界にはどんなルールがあるのかについて知ることは事業構想を考える上で非常に重要なことです。

多様な人材が一堂に会する教室からは産官学連携の新たなかたちも芽生え始めています。近年、いわゆる「農業株式会社」のよう

に第一次産業で新たな事業を始めたいという若い人が増えています。

そして、本学には農林水産省から派遣された院生がいて、その人たちが、新たな事業を模索している人にアドバイスをするという関係性もでき上がっています。産官学連携はハイレベルなところでは活発に進んでいるようですが、若い人が独自に何かをやりたいという次元ではまだまだと思つたのです。実際にそういった人が霞が関に意気揚々と赴いても、きつと相談レベルで終わってしまうでしょう。しかし本学には民間と行政の垣根を超え、仲間同士で建設的に意見交換や議論ができる場があり、それも利益相反や競合を考慮する必要がありません。これは民間と行政のどちらにとってもプラスになることと考えています。

修士論文を事業化

本学の修士論文はとてもユニークで、論文自体を事業構想計画書という形態にしています。その内容は考え抜かれたものばかりで、これまでに実際に事業化されたものもいくつかあり、その中から二つの例をご紹介します。

一つは、2020年に山手線に開業した高輪ゲートウェイ駅に関するものです。この駅はユニバーサルデザインにより、年配の方も含めた不自由な方もスムーズに移動ができることを設計コンセプトにしています。このコンセプトを考えた院生は在学中の



授業の様子

2年間に実証実験を繰り返し、その内容を事業構想計画書にまとめ、それが見事社内採用されたのです。高輪ゲートウェイ駅には建材として木が多く使われていますが、このアイデアも院生によるものです。





講義風景(事業構想事例研究)

津々浦々に構想の拠点

将来の展望としては、一人でも多くの事業構想修士を世に送り出し、例えば10年後には事業構想の輪が日本全国に広まっていればうれしいですし、ぜひそうしたいと考えています。現在、本学のキャンパスは東京、名古屋、大阪、福岡、仙台の5カ所ですが、これを10にする、15まで増やすというのはなく、いつか1,741ある自治体すべてに本学のような事業構想の拠点ができていくというのが究極の理想です。

商店街の視察や農山漁村の見学などで日本各地の自治体に伺うことがあるのですが、そこには必ず、「自分がやらねば」という、

もう一つは、学校の先生の仕事を支援するデジタルツールの開発です。このアイデアを考えた院生は元女性警察官で、50歳の節目のころに社会の役に立ちたいと一念発起して本学に飛び込んできました。そして深刻な社会問題となっている教員の多忙化に着目し、その解消を目指すツールの開発を思いついたのですが、ITについてよく分からない状態でした。そこで仲間のサポートを請い、やっとの思いで仕上げた事業構想計画書は世界銀行やアメリカのマサチューセッツ工科大学(MIT)などの目に留まり、その院生は英語堪能な仲間と組んで世界各地でプレゼンテーションを行うまでになったのです。それから程なくして実用化にこぎ着けたデジタルツールは国内では東京都や神奈川県に採用され、その院生は女性起業家大賞の荣誉に輝きました。

夫婦や親子二代で

先ほど700名以上の修了生を輩出したとお話ししましたが、その多くが日本各地で独創的な事業に取り組んでいます。例えば、長野県の建設会社の三代目は空き家問題の解決の一環として、古民家を解体したときに出る古木を再利用した商業施設などに出る古木を再活用した商業施設などの建設を事業化しています。趣のある古木によって付加価値化された建物は各界から注目され、今ではそのノウハウの海外輸出も行っているそうです。自治体を巻き込んだ

ケースとしては、飲料会社と広島県のある自治体のコラボレーションも興味深い事例です。その飲料会社の看板商品はレモン果汁で、会社ではずっとアメリカ産のレモンを原料に使っていたのですが、「やはり日本のレモンを使いたい」ということで修了生は日本一のレモン生産量を誇る広島県の自治体との官民連携事業をスタートさせました。そして地域の人たちと共にレモン栽培を行ったり、レモンをメニューに取り入れたレストランを経営したり、さらにはレモンを高齢者と小学生を結びコミュニケーションツールに利用したりと、レモンを通じた地域の活性化事業に汗を流しています。

ところで、企業や自治体から派遣された人がキャリアアップのため、勉強した後によそに行くという話をよく聞きますが、私の知る限り本学にはそういった修了生はいません。皆さん、所属する組織で新規事業を成功させたり、それに関連する子会社や新部署を立ち上げたりしています。ありがたいことに、最近では自費で修了した人の活躍が上司やトップの目に留まり、そんな面白い大学院があるならやる気のある者をどんどん送ろうと、新たな人材を人事部門から積極的に派遣してくれる企業や自治体も増えています。また、ご主人に続いて奥さまが入学されたり、お父さまの何年か後に息子さんや娘さんが来られたりすることもあり、そんなときに「開学からもう14年もたったんだ」ということを実感しますね。

事業構想への強い目的意識を持って頑張っている人がいます。もともと点在しているだけでは「あの人、ひとり頑張っているね」で終わってしまいますが、エネルギー的な人たちが本学のような知のインフラに支えられ、互いにつながればそれだけアイデアの幅が広がり、そうすると地域はもとより日本の未来社会はずいぶん変わらんとする。そういった人にはすでに関連省庁・団体からの支援があるかもしれませんが、従来の縦のつながりだけではなく横や斜めのつながりもあることで活動の基盤はより強固なものとなるでしょう。そして何より、何か楽しそうなことをしている人の周りにはいろんな人が応援のためにやって来て、そうした理想の未来社会を目指す動きはいっそう盛り上がると思うのです。

近い将来、日本各地にそんな環境が形成されている様子が目に浮かぶようです。人口減少が続く中でも、都市に暮らす人が農山漁村にも生活拠点を持つ「地域居住者」といった交流人口は拡大しているのだから、企業人であれ公務員であれ、地域や組織を超えた人」とのつながりは今後も活発になると考えています。多くの人が常に日本の国土を動き、いろんなところに行くことで誰かとながら、共に考え、共に行動すること、誰かが「いいね」と思う未来社会を創っていく。本学はこれからも、いつまでも、そんな動きをリードする存在でありたいと思います。



学位授与式



入学式



学校法人 先端教育機構
事業構想大学院大学

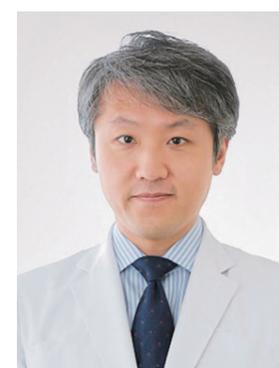
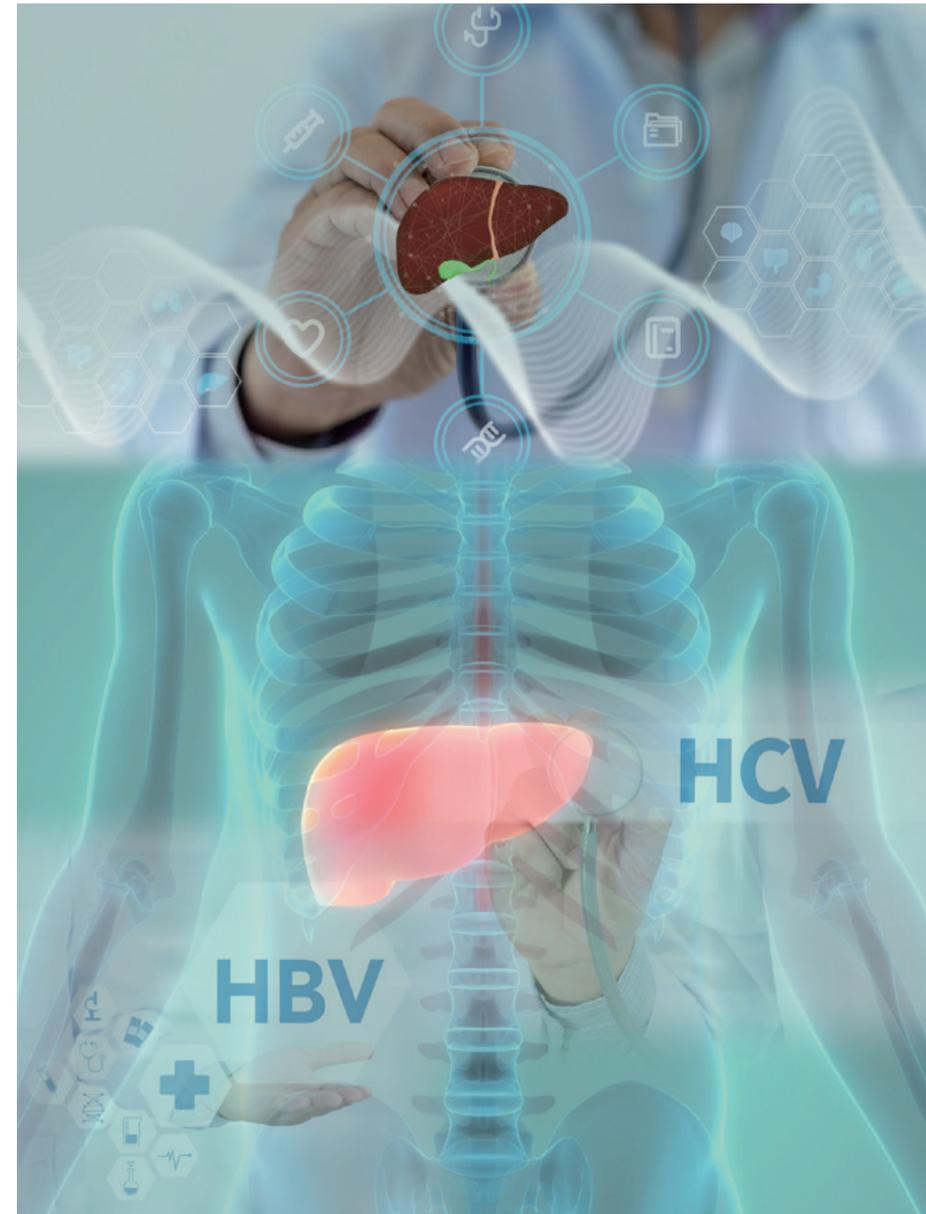
〒107-8411 東京都港区南青山3-13-16

<https://www.mpd.ac.jp/>



慢性肝臓病

気がつかないうちに進行しているかもしれません



東京慈恵会医科大学 消化器・肝臓内科学講座 准教授

おい かわ つね かず

及川 恒一氏

経歴

2000年：東京慈恵会医科大学卒業
 2010年：東京慈恵会医科大学 消化器・肝臓内科学講座 助教
 2011年：米国ノースカロライナ大学 医学部 細胞生物学講座 博士研究員
 2015年：東京慈恵会医科大学 消化器・肝臓内科学講座 助教
 2017年：東京慈恵会医科大学 消化器・肝臓内科学講座 講師
 2023年：東京慈恵会医科大学 消化器・肝臓内科学講座 准教授 現在に至る

その他

日本内科学会 認定医、総合内科専門医、日本消化器病学会 専門医、指導医、関東支部会評議員、日本肝臓学会 専門医、指導医、東部会肝評議員、日本急性肝不全研究会 世話人、肝臓洞壁細胞研究会 幹事

肝臓とは、肝臓の働きとは

肝臓は人体で最大の臓器であり、肝臓なしでは私たちは生きていくことができません。私たちが食べたものは胃や腸で分解、吸収され、肝臓に運ばれます。肝臓が必須な臓器である理由は、この栄養素を体内で利用しやすくする代謝、エネルギーの産生・貯蓄、有害な物質を無毒化する解毒、消化を助ける胆汁の産生、分泌を肝臓が行うことで生命を維持しているからです。肝臓が様々な要因によって長期間にわたり障害されると持続する炎症が惹起され、肝臓の細胞が破壊されますが、その一部には再生がおこります。しかしながら、再生が間に合わなかった部位は線維に置き換わり、慢性肝炎やがては肝硬変に至ります。肝硬変はあらゆる進行性肝疾患の週末像で、症状のない代償性と、黄疸、腹水、肝性脳症等の症状を呈する非代償性に分類され、非代償性に移行すると肝予備能すなわち肝臓自体の体力が低下し予後不良となります。また、肝硬変からは肝がんが発生しやすくなります。

肝臓病になる主な原因と治療

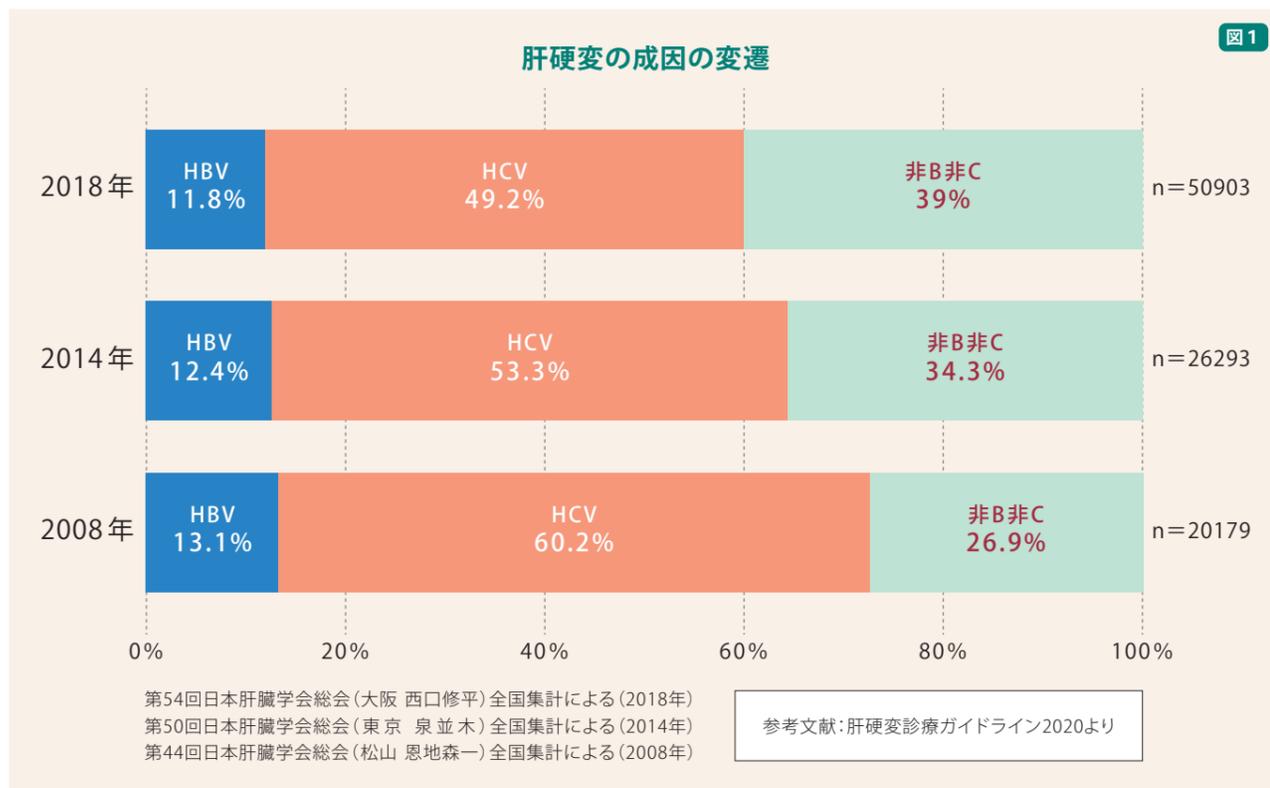
肝炎ウイルス性（C型肝炎、B型肝炎）

本邦を含めた先進国において、肝硬変や肝臓がんの原因となる肝臓病の主な原因として肝炎ウイルス性、特にC型肝炎ウイルス（HCV）によるものがこれ

まで最多でありましたが、近年、肝臓病の主な原因が大きく変化してきております。C型肝炎ウイルスの発見に対して2020年ノーベル医学生理学・医学賞を受賞したのは記憶に新しいですが、1988年のC型肝炎ウイルス発見により肝炎の原因が明らかになったことで血液スクリーニング検査が可能になり、その後わずか30年で画期的な治療薬の開発が進みました。現在では慢性C型肝炎、肝硬変には、従来のインターフェロンを使用しない直接型抗ウイルス薬が用いられ、最短わずか2ヶ月の内服治療で約95〜99%と極めて高い治療率をあげられるようになり、まさに医学界で稀にみる革新的な治療の進歩が実現しました。C型肝炎ウイルスが治癒することで肝予備能の改善や、肝硬変への進展や肝臓がんの発症の抑制につながり、劇的に患者さんの数割合は減少しています。B型肝炎は治療まで至る治療薬は現在のところ存在しないものの、2000年以降にB型肝炎ウイルス（HBV）の増殖を抑制する核酸アナログ製剤が使用されるようになり、ウイルス制御が可能となっております。

非ウイルス性（非B非C）

日本の肝硬変の原因は、最大要因であったC型肝炎が治癒する時代となったため減少し、一方でアルコールや飲酒をなくしてもメタボリック症候群に伴う脂肪肝等の非肝炎ウイルス性が増加の一途を辿っています。



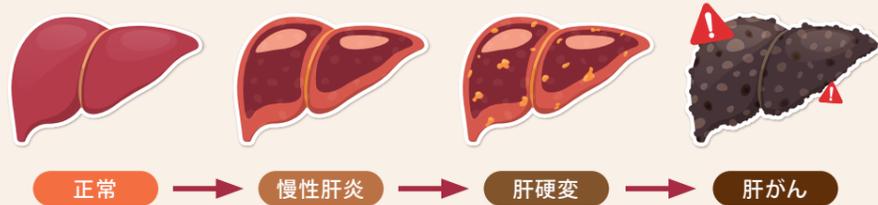


また、メタボリック症候群を伴うMASLDは肝硬変や肝がんの肝臓のみならず、膵がん、大腸がん、乳がん等の多臓器がん発症や、脳梗塞や心筋梗塞などの脳心血管系イベントのリスクが高いことが知られております。治療は、肥満の場合には食事・運動療法による減量が第一の柱で、7%減量を達成できるとかなり改善効果が期待できるとされております。海外ではこれまでに高度の肥満に対しては減量手術が施行されており、近年日本でも行われるようになってきております。また、脂肪肝への悪影響を及ぼす高血圧、糖尿病、脂質異常症などの生活習慣病の治療を積極的に行うことは、発がんや脳心血管イベント発症を予防するうえで重要です。

肝機能の数値が基準内でも、肝炎が進行しているかもしれません

肝臓は「沈黙の臓器」と呼ばれ、肝炎が進行していても自覚症状がないことが珍しくありません。また、高齢になると病状の進行が早くなります。

肝炎ウイルスから
発症する病気



場合によっては、慢性肝炎から突然肝がんを発症することもあります。

- 肝細胞が傷つくと細胞内のAST、ALTが漏れ出して、血管内に移行して数値が上昇します。
- 特にALTは他の臓器にあまり含まれないため、その血液中の高さは肝障害を反映します。

健康診断などの血液検査で肝機能を示すALT値がもしも30を超えていたら、慢性肝臓病(CLD)が隠れているかもしれません。

参考文献: 日本肝臓学会 奈良宣言特設サイト https://www.jsh.or.jp/medical/nara_sengen/



東京慈恵会医科大学

〒105-8461 東京都港区西新橋3-25-8

TEL: 03-3433-1111 (大代表)

<http://www.jikei.ac.jp/>

肝臓は私たちが生きていくうえで必須の臓器ですが、慢性肝臓病は多くの場合、自覚症状が現れにくいことから知らないうちに進行した状態、つまり肝硬変や肝がんが発見されることがあります。これが、「沈黙の臓器」と言われている所以です。肝臓病は無症状で進行してしまうのがゆえに自分では気がつきにくい。肝臓病の早期発見および肝硬変や肝がんの予防として定期的な健康診断、人間ドックを上手に活用しましょう。健康診断、人間ドックの血液検査で肝機能障害(ALT 30をこえていたら)慢性肝臓病が隠れているかもしれませんので、かかりつけ医を受診しましょう。また、肝炎ウイルスの感染疑いが指摘された場合には、特に近年肝炎ウイルス治療は劇的な進歩を遂げておりますので、放置せずに医療機関にご相談されることを推奨いたします。

アルコール関連性

常習的な飲酒家が急激に飲酒量を増やすことで生じるアルコール性肝炎は、数年前のコロナ禍においても特に若年女性の割合が増加しました。ときに食欲不振、腹痛、黄疸等の症状がみられます。長期に過度の飲酒をすることでアルコール性肝硬変や肝がんが発症します。治療は原因を取り除くこと、つまり禁酒を徹底することです。また、アルコール依存が存在する場合は精神科と連携することも大事です。重症アルコール性肝炎では入院加療が必要となり、副腎皮質ステロイドや免疫抑制剤や血液濾過透析を行うことがあります。炎症が持続し、全身に炎症が波及して脳症、腎不全、消化管出血などの合併症を伴うようになると若年者でも死亡率は低く予後不良であるため早期診断と治療介入が必須です。

適切な一日の飲酒量は純アルコールで男性30g、女性20gまでとされています。純アルコール20gはビール(5%)中瓶1本500ml、日本酒(15%)1合180ml、焼酎(25%)100ml、ワイン(14%)グラス2杯180ml、ウイスキー(43%)60ml、缶チューハイ(7%)350ml程度となります。

昔から「お酒は百薬の長」といわれてきましたが、適量以上の飲酒をすると全身に弊害(生活習慣病、心血管障害、がん)をきたすリスクが高まりますので節度を保持して上手に付き合うことが大事です。

図2

アルコール20g(1合)とは?



上記のアルコール度数(%)は、一般的な目安です。

よく飲むアルコール飲料の商品名とアルコール度数(%)、サイズを確認したうえで計算してください。

アルコール量(g)の計算式

お酒の量(ml) × [アルコール度数(%) ÷ 100] × 0.8 ※アルコールの比重

例) ビール中びん1本(500ml)、アルコール度数5%

$$500(\text{ml}) \times [5(\%) \div 100] \times 0.8 = 20(\text{g})$$

参考文献: 厚生労働省e健康づくりネット https://e-kennet.mhlw.go.jp/tools_alcohol-male/

メタボリック症候群に伴う脂肪性肝疾患

世界人口の約1/3に当たる20億人が肥満で、メタボリック症候群と関連した脂肪肝は増加傾向にあります。以前は飲酒をしない脂肪肝は、非アルコール性脂肪肝疾患/肝炎(Non-Alcoholic Fatty Liver Disease/Steatohepatitis: NAFLD/NASH)と言われてきましたが、近年、代謝機能障害関連脂肪性肝疾患/肝炎(Metabolic-dysfunction Associated Steatotic Liver Disease/Steatohepatitis: MASLD/MASH)と名称変更されました。全世界的にはMASLDの有病率は中東やアメリカで高く、アフリカで少ないとされています。また非肥満MASLDはアジアで多いことが分かっており、ゲノムワイド解析から日本人を含めたアジア人は遺伝的素因としてMASLDを発症しやすいことが知られています。遺伝子背景の他に、生活習慣病、内臓脂肪蓄積、加齢、腸内細菌などが病態に複雑に関連し、肝臓、脂肪組織、腸管といった多くの臓器間相互作用によりMASLDを発症し、酸化ストレスの増大、炎症惹起から肝臓の線維化進展に関与するとされます。MASLDのうち、75~80%が経過良好の脂肪肝、20~25%が急速に肝硬変や肝がんを発症し経過不良の脂肪肝であるMASHに分類され、MASLDとMASHは相互移行するとされていますので慎重な経過観察が必要です。

おまひつ

2025年4月施行 育児・介護休業法改正のポイント!

育児・介護休業法は、労働者の仕事と育児・介護の両立を支援するための法律で、より柔軟で利用しやすい制度を目指したものです。

改正の背景: 少子高齢化の進行、共働き世帯の増加、働き方の多様化など、これらの社会情勢の変化に対応し、仕事と育児・介護の両立をより一層支援するため、法改正が実施されます。



1 育児と仕事の両立支援の強化

子の看護休暇の拡充

子の看護休暇の見直し **義務** 就業規則等の見直し

改正内容	施行前	施行後
対象となる子の範囲の拡大	小学校就学の始期に達するまで	小学校3年生修了まで
取得事由の拡大 (③④を追加)	① 病気・けが ② 予防接種・健康診断	① 病気・けが ② 予防接種・健康診断 ③ 感染症に伴う学級閉鎖等 ④ 入園(入学)式、卒園式
労使協定による継続 雇用期間6か月未満 除外規定の廃止	〈除外できる労働者〉 ① 週の所定労働日数が2日以下 ② 継続雇用期間6か月未満	〈除外できる労働者〉 ① 週の所定労働日数が2日以下 ※②を撤廃
名称変更	子の看護休暇	子の看護等休暇

※取得可能日数は、現行日数(1年間に5日、子が2人以上の場合は10日)から変更ありません。

残業免除の対象拡大

所定外労働の制限(残業免除)の対象拡大 **義務** 就業規則等の見直し

改正内容	施行前	施行後
請求可能となる労働者の範囲の拡大	3歳未満の子を養育する労働者	小学校就学前の子を養育する労働者

短時間勤務制度の柔軟化

短時間勤務制度(3歳未満)の代替措置にテレワーク追加 **選択** する場合は就業規則等の見直し

改正内容	施行前	施行後
代替措置(※)のメニューを追加	〈代替措置〉 ① 育児休業に関する制度に準ずる措置 ② 始業時刻の変更等	〈代替措置〉 ① 育児休業に関する制度に準ずる措置 ② 始業時刻の変更等 ③ テレワーク

※短時間勤務制度を講ずることが困難と認められる具体的な業務があり、その業務に従事する労働者がいる場合にのみ、労使協定を締結し除外規定を設けた上で、代替措置を講ずることとなります。

育児のためのテレワーク導入 **努力義務** 就業規則等の見直し

3歳未満の子を養育する労働者がテレワークを選択できるように措置を講ずることが、事業主に**努力義務化**されます。

育児休業取得状況の公表義務適用拡大

育児休業取得状況の公表義務適用拡大 **義務**

改正内容	施行前	施行後
公表義務の対象となる企業の拡大	従業員数1,000人超の企業	従業員数300人超の企業

・公表内容は、男性の「育児休業等の取得率」または「育児休業等と育児目的休暇の取得率」です。

2 介護と仕事の両立支援の強化

介護休暇の取得要件緩和

介護休暇を取得できる労働者の要件緩和 **労使協定を締結している場合は就業規則等の見直し**

改正内容	施行前	施行後
労使協定による継続 雇用期間6か月未満 除外規定の廃止	〈除外できる労働者〉 ① 週の所定労働日数が2日以下 ② 継続雇用期間6か月未満	〈除外できる労働者〉 ① 週の所定労働日数が2日以下 ※②を撤廃

介護離職防止のための雇用環境整備

- 介護の為にテレワーク導入の促進
- 介護の為に短時間勤務・休暇取得の推進
- 介護サービスの情報提供など

まとめ

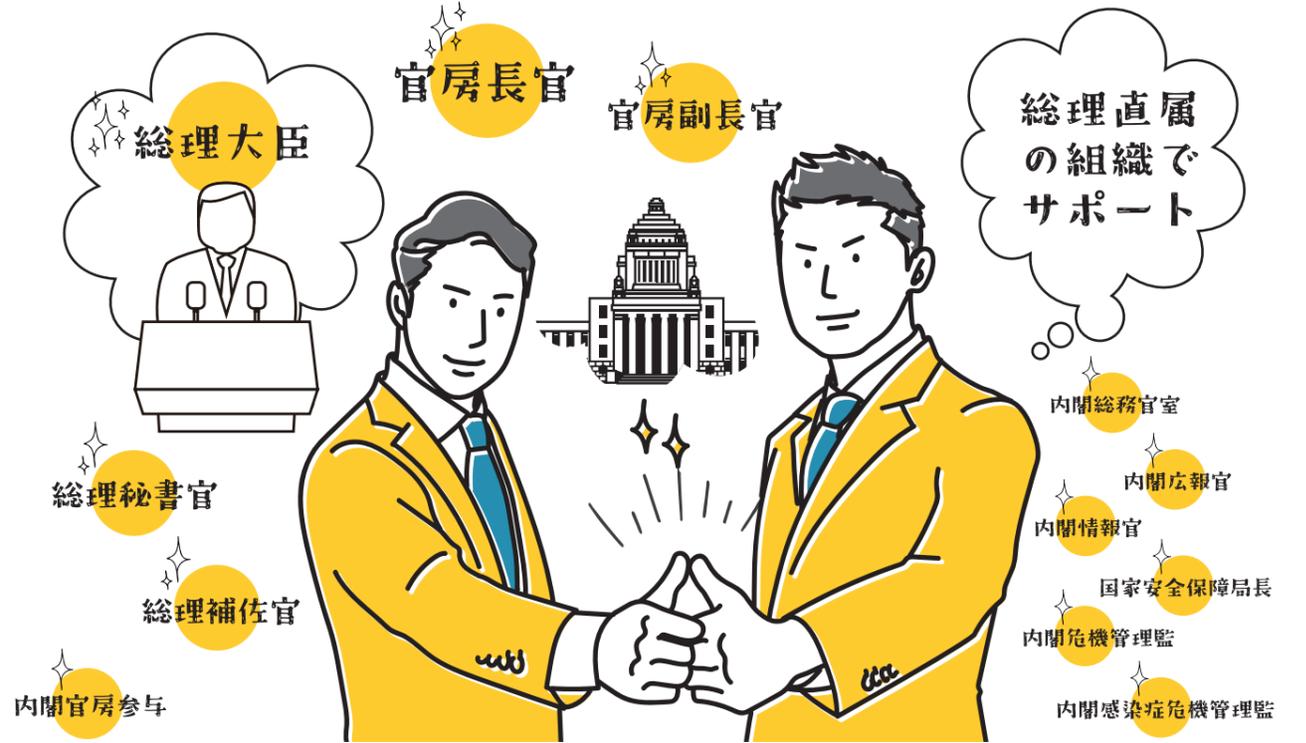
今回改正された育児・介護休業法は、2025年4月1日と10月1日に段階的に施行され、就業規則の変更や制度の見直し、従業員への周知や研修などが必要です。
出生後支援給付金: <https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/001372778.pdf> **育児時短就業給付金:** <https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/001394846.pdf> **育児休業給付金との関係:** <https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/001395073.pdf> **育児休業給付金延長手続きの方法:** https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000160564_00040.html **厚労省リーフレット:** <https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/001259367.pdf>



株式会社ブレイン・サプライ
代表取締役
社会保険労務士法人ブレイン・サプライ
代表社員
株式会社BSジャパンブランド
代表取締役
おか ひろ み
岡 弘己 氏

大阪生まれ 関西学院大学商学部卒 旧住友海上火災保険株式会社(現在の三井住友海上火災保険株式会社)入社後、福岡・大阪・東京本社営業所にて企業営業担当。本社法人営業推進部にて、中堅中小企業の人事労務についての経営支援を担当し、企業RMに主眼を置いた独自の人事労務コンサルティング手法を展開。名古屋にある税理士法人を母体としたコンサルティング会社の代表取締役社長に就任。株式会社ブレイン・サプライの代表取締役就任。社会保険労務士法人ブレイン・サプライ設立代表社員に就任 商社部門として株式会社BSジャパンブランド設立 <https://brain-supply.co.jp/>

「総理を支える体制」



昨年10月の石破総理の就任や11月の総選挙に伴い、政府内で様々な人事が行われました。その中で、私も「内閣官房参与」に任命され、非常勤ではありますが、総理官邸で勤務しています。総理官邸等では、総理を直接お支えする多くの方々が働いており、雑駁な概略で恐縮ですが、ご紹介させていただきます。

総理を支える方々の筆頭格で、「総理の女房役」とも言われているのが、閣僚の員でもある「官房長官」です。官房長官は、総理を支える体制のとりまごめ責任者であり、非常時等には総理の代理を務める等、多種多様な業務を担当しています。また、官房長官の下には「官房副長官」が置かれ、通例では衆議院議員から1名、参議院議員から1名、中央省庁出身者から1名の、合わせて3名が、官房長官を補佐しています。国会議員から任命された副長官は「政務」、中央省庁出身の副長官は「事務」と呼ばれ、事務の副長官は、各省の事務次官等を集めた会議の開催等を行っています。

官房長官や政務の副長官には、総理と関係の深い国会議員が就任することがほとんどです。また、政務の副長官は、大臣に登用される前の若手の国会議員の方々が就任することが多く、政府全体の動きを見渡す経験もできることから、「若手政治家の登竜門」と言われることもあります。

さらに、官房副長官の下で行政関係の実務を行う「官房副長官補」というポジションも設けられており、定員は5名以内のところ、現在3名の方々が、安全保障や働き方改革等の分野で活動しています。補佐官の経歴やバックグラウンドは色々で、現在は国会議員が1名、元国会議員が1名、中央省庁出身者は1名となっています。補佐官には、従来から、専門知識や経験等を有した専門的な方が就任しており、担当分野や活動内容は、政権やその時々状況によって様々です。

また、総理官邸も一つの組織であり、政策の総合調整に加えて、国会対応や、総務、経理等の実務も存在しており、それらの事務を担当する、「内閣総務官室」という組織も存在します。

さらに、総理の記者会見等を取り仕切る「内閣広報官」、国内外の情報の収集分析を行う「内閣情報官」、政府全体の安全保障政策のとりまごめを行う「国家安全保障局長」、様々な危機対応を行う「内閣危機管理監」、新型コロナウイルス対応を契機として設置された「内閣感染症危機管理監」、中央省庁の審議官以上の人事管理を行う「内閣人事局長」(事務の副長官が兼務)が、総理直属の組織として総理を直接支えています。

私が通商産業省に入省した30数年前と比較すると、総理を支える体制はだんだん手厚くなっていますが、それでも政府が抱える課題の拡大・複雑化や、総理に課せられた使命の大きさ等からすると、総理を支えるという仕事は、大変な業務であると感じます。とは言え、「一番忙しくて大変なのは」総理(ご本人)ですので、支える私たちもささげに頑張ろうと強く思っています。

シヨも設けられており、内政担当、外交担当の2名の副長官補が、各省庁との連携調整各種とりまごめ等の業務を行っています。

また、総理を身近で支えるスタッフとして挙げられるのが、「総理秘書官」です。よくニュースの画像で、総理のすぐ後ろを歩いている、書類かばんを持った人物が映るのですが、それが秘書官です。秘書官は、総理と行動を共にし、総理の日程の調整や、各省庁の総理への説明に同席する等の業務を行います。「かばん持ち」と言われることもありますが、各省庁と総理とを結び窓口として、重要な役割を果たしています。総理秘書官には、政治家としての総理から任命される「政務」の秘書官と、各省庁から出向する「事務」の秘書官があり、政務の秘書官が全体の取りまごめの役割を果たすこともあります。事務の総理秘書官には、財務省、経産省、外務省、警察庁等の省庁からエース級の人材が送り込まれることが多く、人数は政権により異なりますが、5〜6名程度という感じでしょうか。

それとは別に、総理の下で特定の分野に關して総理を補佐する、「総理補佐官」という

一方、「内閣官房参与」は、総理のアドバイザー、ブレイン的な存在で、企業でいう顧問といったところでしょうか。参与の人数は政権によって幅があり、大まかに見ると8〜9名といった感じで、専門分野に関する知見等を持った中央省庁出身者や有識者、研究者等からなります。私自身も、経済産業省や財務省のほか、石破地方創生大臣当時「地方創生関係業務を経験していることから、「地方経済活性化担当」の内閣官房参与を務めさせて頂いています。

補佐官が常勤で兼職禁止なのに対して、参与は非常勤で兼職可能であることが特徴の一つで、私自身も協理理事を続けながら、参与として勤務しています。



協理理事・内閣官房参与・地域活性化担当
 間宮 淑夫 氏

1987年通商産業省入省。地域活性化、資源エネルギー、中小企業、通商政策、マクロ経済政策、経済分析、クールジャパン、繊維・ファッション産業、サービス政策、ヘルスケア産業、IT・エレクトロニクス産業、大蔵省主計局、内閣府経済財政諮問会議事務局、大臣秘書官等幅広い政策分野を担当。内閣官房参与として創生本部事務局次長、経済産業省特許庁総務部長、内閣官房内閣審議官、文化経済戦略特別チームを歴任、石破新内閣発足に伴い、内閣官房参与・地域活性化担当就任

業務用空調・冷凍・冷蔵機の 新たな省エネ提案！



流体攪拌装置

流体攪拌装置

冷熱機の電力削減を提案します。

国内特許
取得済



省エネは、空調・冷凍・冷蔵機の電力削減が最大のカギ

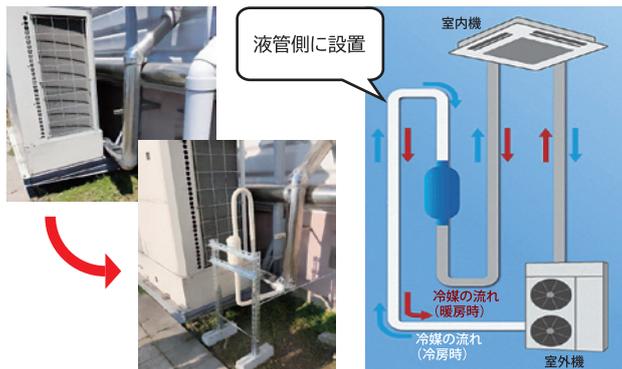
αESG の導入効果（事例）

	業種	機器種類	メーカー	定格出力 (合計)	削減率
1	製造業	空調機	東芝	5.4kW	19.3%
2	設備機械メーカー	空調機	日立	7.2kW	30.2%
3	プラスチック製品製造	空調機	ダイキン	38.6kW	15.4%
4	食品加工業	冷凍機	パナソニック	10.5kW	34.2%
5	乳製品製造	冷凍機	三菱電機	23.6kW	23.4%
6	遊技場	空調機	ダイキン	118.9kW	27.1%
7	総合病院	空調機	ダイキン	6.3kW	22.1%

※詳細データを別途ご用意しています。

カンタン工事で取付可能

簡単な工事で取り付けるだけで大きなスペースも必要ありません。
厳しい検査をクリアし、既に数多くの企業様も導入頂き、
効果が実証されています。



消費電力量を約 10 ~ 30%削減！

αESG の効果が期待できる環境

- 営業（稼働）時間が長い。
- 設置してからある程度の年数が経過している。
- 消費電力量が大きい環境。（圧縮機出力 5kW 以上）
- 配管が長い。
- 閉め切った環境である。

お客様の環境をヒアリングし、導入効果のシミュレーションを
ご掲示いたします。お気軽にお問合せ下さい。

教えていただきたい情報

- 使用機器の情報
- 電力料金
- 稼働年数
- 稼働環境
(稼働時間・稼働日数・設定温度・熱源の有無 等)



協同組合 経営情報サービス

〒532-0003 大阪市淀川区宮原3丁目3番34号 新大阪DOIビル4階
担当：業務推進部 TEL：06-6393-7884